

Aleksin Kaiun ideakahvila: Kuuntelen, siis johdan – innostavan johtajan viestintä

Aleksin Kaiun ideakahvilassa jatkettiin teemasta Kuuntelen, siis johdan. Pöydässä keskusteltiin vilkkaasti siitä, kuinka sisäinen viestintä on muuttumassa sekä välineiltään että sisällöiltään.

Johtajien ja esimiesten on otettava entistä vakavammin kaikki palaute ja antauduttava itse keskusteluun. Mielipiteitä ei voi hallita, mutta tunteita voi hillitä. Jos asioita ei käsitellä avoimesti, paha mieli purkautuu sosiaaliseen mediaan hallitsemattomasti.

Muutamia teesejä pöytäliinasta poimittuina:

- Sosiaalinen media nopeuttaa ”valtaposition” kääntymistä: työntekijä valitsee, missä organisaatiossa haluaa työskennellä.
- Ristiviestintä (eleiden ja puheiden ristiriita) paljastaa sinut aina!
- Viestintää ei voi estää, mutta voi yrittää ohjata
- Kiellot eivät toimi, sosiaalisen median käyttö riipu ajasta tai paikasta
- Esimiehen pitää olla aito, olla läsnä
- Tukehdumme sähköpostiin... toivottavasti insinööritiede tulee avuksi!

Ideakahvilakeskustelun vetäjänä oli:

Jouko Marttila

Partneri

Aleksin Kaiku

jouko.marttila@aleksinkaiku.fi / 050 533 2565

KUUNTELEN, SIIS JOHDAN – INNOSTAVAN JOHTAJAN VIESTINTÄ

Jouko Marttila, Aleksin Kaiku. Punainen sali klo 11:15 – 12:30

Jokaisen johtajan pitäisi viettää päivä hississä! Tule kuulemaan, miksi. Kulmahuoneen kyykyttäjän aika johtajana on ohi. Tule oppimaan nykymaailman johtajan viestintää, jossa tarvitaan innostavaa esiintymistä, valmentavan johtamisen taitoa ja sosiaalisen median välineitä. Viestintätoimisto Aleksin Kaiun partneri Jouko Marttila näyttää, miten selviät tästä käytännössä. Marttila on kokenut toimittaja, viestintäpääällikkö ja valmentaja, jonka erikoisosaamista on johdon sparraus esiintymisessä ja esimiesviestinnässä.



Jouko Marttila